

《创新驱动高质量发展29条措施》主要内容解读

云南省科学技术厅战略规划处
云南省科学技术发展研究院

2022年9月



中共云南省委办公厅文件

云办发〔2021〕36号



中共云南省委办公厅 云南省人民政府办公厅 关于印发《创新驱动高质量发展 29条措施》的通知

各州、市党委和人民政府，省委和省级国家机关各部委办厅局，各人民团体：

《创新驱动高质量发展29条措施》已经省委、省政府同意，现印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。

中共云南省委办公厅

云南省人民政府办公厅

2021年11月28日

（此件公开发布）

(一) 加强创新平台载体建设，打造领先科技力量

云南实验室



支持自主选题立项、经费管理、职称评审等，科技项目视同省级项目。

新型研发机构

- ◎国内外知名高校
- ◎科研机构
- ◎医疗卫生机构
- ◎世界500强企业
- ◎中央企业
- ◎.....

来滇新建并评估为优秀的，最高给予一次性1000万元奖补。

重大科技基础设施

“一事一议”落实经费、土地、人才等要素保障，符合条件的列入省基本建设投资计划或“四个一百”重点项目计划支持。

对新获批建设的国家重点实验室、国家技术创新中心等创新平台给予补助，优先支持申报科技项目。



(一) 加强创新平台载体建设，打造领先科技力量



(二) 强化企业主体地位，提升企业创新能力

企业设立研发机构

企业研发投入占营业收入比重超过1.5%(含)的，一次性补助30万元。



符合发展扶持政策，年度最高补助800万元。

科技型中小企业

用创新券购买高价值发明专利进行转化且符合条件的，兑付技术转让合同金额50%，每年每家最高兑付30万元。



国有企业

研发投入=利润，年度增量部分按150%加计考核。



高新技术企业

有效期内整体迁入云南的国家级高企，一次性补助30万元。



省外国家级高企、创新团队和技术成果持有人来滇设立的科技型企业，直接纳入省级高企培育库。



双创孵化载体培育的企业首次被认定为高企的，每认定1家奖励孵化载体5万元，每年最高奖励100万元。



（三）加大创新人才引进和培养力度，激发人才创新活力

高层次人才

实行项目工资制、探索年薪制。



科研人员

支持开展科研、专业课教学活动并取得合法兼职报酬。



国内外顶尖科学家

给予稳定科研经费支持，支持自主选题、聘请团队、使用经费。



青年人才

- 45岁以下——担任新建省级重点实验室主任、副主任比例要超过50%。
- 35岁以下——承担新立基础研究项目比例要超过35%。



绩效工资

动态调整科研人员绩效工资水平，向任务多、成效大的倾斜。



(三) 加大创新人才引进和培养力度，激发人才创新活力

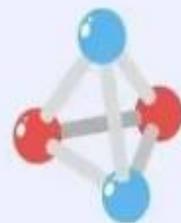
引进博士

自然指数排名前100位高校和科研院所和ESI全球前1‰学科毕业的博士来滇从事科学研究、技术开发的，给予科技项目支持。



国际科技交流与合作

对科研人员因公出国(境)与行政人员区别对待,相关费用不纳入“三公”经费,不受零增长要求限制。



外籍科学家

申报省级科技项目,一视同仁。



成果转化和创新创业人才

符合条件的,可直接申报高级专业技术职称。



(三) 加大创新人才引进和培养力度，激发人才创新活力

横向项目=省级项目



高校、科研院所、医疗卫生机构等承担的单项到位经费超过100万元的横向科研项目，在人才评价、职称评聘、业绩考核、科技奖励等方面视同省科技计划项目。探索科技项目经费跨省使用。

科研院所改革

在科研活
动中,自主进行



- 机构岗位设置
- 编制使用
- 人才招聘
- 职称评审
- 薪酬分配
- 科技成果转化收益处置等

（四）强化区域创新，促进科技成果转移转化

基层创新

研发投入强度
纳入州、市年度
考核。

按照县域创新
能力测评情况
给予奖补。



昆明市

推进省市一体化，同步投入
资源、设计任务、实施项目。



高校、科研院所

符合政策要
求完成或转
化科技成果

正职获现金奖励

非正职领导获现
金或股权激励

转化科技成果重要贡献人

给予奖励和报酬。



（四）强化区域创新，促进科技成果转移转化

技术转移服务机构

可提取科技成果转化净收入单位留成部分超10%的经费用于奖励。



省科学技术进步奖中

增设“产业创新贡献”类。



激励创新、宽容失败，建立健全科技成果转化尽职免责和风险控制机制。



省内技术合同认定登记机构登记的技术合同

合同
登记方

年度交易额

500-3000万元

奖励技术交易额的1%

年度交易额

超3000万元

再奖励超过部分的5%

每年每家最
高奖励100
万元

技术合同登记机构，结合实际完成任务，每年最高奖励金额50万元。

